**ПОСТАНОВЛЕНИЕ JОП**

19 февраля 2021 г. с.Каспа № 04

**О внесении изменений в постановление №56 от 21.12.2020г.**

**«Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу»**

В соответствии с Федеральным законом от 6.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования Каспинское сельское поселение, в соответствии с пунктом 18 части 1 статьи 37

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Принять постановление Главы МО «Каспинское сельское поселение»№56 от 21 декабря 2020 года «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу» в новой редакции.
2. Опубликовать постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Каспинское сельское поселение в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет.
3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава сельской администрации

МО Каспинское сельское поселение А.Ю.Анакова

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Главы

района (аймака)

МО Каспинское сельское поселение

от «19» февраля 2021 года № 04

**Порядок уведомления муниципальными служащими сельской администрации МО Каспинское сельское поселение представителя нанимателя (работодателя)**

**об иной оплачиваемой работе**

1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру уведомления лицами, замещающими должности муниципальной службы в сельской администрации МО Каспинское сельское поселение (далее - муниципальные служащие), представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.
2. В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальные служащие вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту и в случаях, предусмотренных ст.14 данного закона (запреты, связанные с муниципальной службой).
3. Выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы должно осуществляться в свободное от основной работы время в соответствии с требованиями трудового законодательства о работе по совместительству.
4. Уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее - уведомление) предоставляется муниципальным служащим на имя представителя нанимателя (работодателя) в письменной форме согласно Приложению 1 к настоящему Порядку.

Уведомление должно быть представлено не менее чем за 10 рабочих дней до начала выполнения иной оплачиваемой работы.

1. Уведомление в обязательном порядке должно содержать:

* основание выполнения иной оплачиваемой работы (трудовой договор, гражданско - правовой договор, иное основание) и сведения об основных обязанностях муниципального служащего при ее выполнении;
* наименование организации или фамилию, имя, отчество физического лица, с которым заключен трудовой договор, гражданско-правовой договор иной договор (соглашение) о выполнении иной оплачиваемой работы;
* дату начала выполнения иной оплачиваемой работы и (или) период, в течение которого планируется ее выполнение;
* дату подачи уведомления и личную подпись муниципального служащего.
  1. К уведомлению прилагается копия трудового договора или гражданско-правового договора о выполнении иной оплачиваемой работы (в случае, если характер иной оплачиваемой работы предполагает заключение трудового договора или гражданско- правового договора).

Если на момент подачи уведомления трудовой договор или гражданско-правовой договор не заключен, муниципальный служащий обязан представить работодателю копию указанного договора в пятидневный срок с момента его заключения (в случае, если характер оплачиваемой работы предполагает заключение трудового договора или гражданско-правового договора).

* 1. Уведомление регистрируется в сельской администрации МО Каспинское сельское поселение в порядке, установленном для регистрации входящей корреспонденции, и направляется представителю нанимателя (работодателю) на рассмотрение.
  2. Уведомление с резолюцией представителя нанимателя (работодателя) направляется специалисту 1 разряда сельской администрации МО Каспинское сельское поселение (далее - специалист) для приобщения к личному делу муниципального служащего.
  3. Уведомление с резолюцией представителя нанимателя (работодателя) в день поступления, специалистом регистрируется в журнале регистрации поступивших уведомлений муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы согласно Приложению 2 к настоящему Порядку.
  4. В случае возникновения конфликта интересов при выполнении муниципальным служащим иной оплачиваемой работы представитель нанимателя (работодатель) направляет уведомление на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее по тексту - Комиссия).
  5. По результатам рассмотрения уведомления Комиссия принимает одно из двух решений:

а) установлен факт наличия конфликта интересов в случае выполнения муниципальным служащим иной оплачиваемой работы. В этом случае муниципальному служащему и работодателю Комиссией даются рекомендации о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

б) установлен факт отсутствия конфликта интересов в случае выполнения муниципальным служащим иной оплачиваемой работы.

* 1. Копия протокола заседания Комиссии направляется представителю нанимателя (работодателю) в течение трех рабочих дней со дня проведения заседания.

Муниципальному служащему направляется выписка из протокола заседания Комиссии в части, его касающейся, в течение трех рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии.

* 1. Уведомление муниципального служащего о выполнении им иной оплачиваемой и соответствующее решение Комиссии (выписка из протокола заседания Комиссии) приобщаются к личному делу муниципального служащего.
  2. В случае изменения условий выполнения иной оплачиваемой работы и (или) иных обстоятельств, связанных с выполнением такой работы (за исключением факта прекращения выполнения муниципальным служащим иной оплачиваемой работы), указанных муниципальным служащим в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка, муниципальный служащий обязан уведомить об этом работодателя в соответствии с процедурой, установленной настоящим Порядком.
  3. При выполнении иной оплачиваемой работы муниципальный служащий обязуется соблюдать требования, установленные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
  4. Невыполнение требований настоящего Порядка влечет за собой ответственность, предусмотренную законодательством о муниципальной службе.

Приложение 1

к Порядку уведомления муниципальными служащими

сельской администрации МО Каспинское сельское поселение

представителя нанимателя (работодателя)

об иной оплачиваемой работе

Главе МО Каспинское сельское поселение

От

(ФИО, наименование должности, фамилия, имя, отчество муниципального служащего)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о намерении выполнять иную оплачиваемую работу**

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» уведомляю о намерении выполнять иную оплачиваемую работу на основании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(основание выполнения иной оплачиваемой работы - трудовой договор, гражданско-правовой договор, иное основание, наименование организации или Ф.И.О. физического лица, с которым заключен трудовой договор, гражданско-правовой договор или иной договор (соглашение) о выполнении иной оплачиваемой работы)

К моим основным обязанностям при выполнении указанной деятельности относятся:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(основные обязанности при выполнении иной оплачиваемой работы, дата начала выполнения иной оплачиваемой работы и (или) период, в течение которого планируется ее выполнения)

Выполнение указанной работы не повлечет за собой конфликта интересов.

При выполнении иной оплачиваемой работы обязуюсь соблюдать требования, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25- ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата подачи уведомления) (подпись муниципального служащего)

Приложение 2

к Порядку уведомления муниципальными служащими

сельской администрации МО Каспинское сельское поселение

представителя нанимателя (работодателя)

об иной оплачиваемой работе

ЖУРНАЛ

регистрации поступивших уведомлений муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Регистрационный номер | Дата регистрации | Ф.И.О. муниц.служ | Дата уведомления | Наименование иной оплачиваемой работы | Заключение | Номер и дата протокола комиссии\* | Отметка об удовлетворении/неудовлетворении уведомления |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

\*комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.